新常态下煤矿班组建设的几点思考

王 克 吴书芳

（平顶山天安煤业股份有限公司八矿 平顶山 467000）

【摘要】当前我国经济进入到新常态的发展状态，煤炭市场由黄金十年坠入寒冬，这对于煤炭企业来说是极其大的一个打击，给煤矿企业带来前所未有的危机，做好煤矿安全管理就显得尤为重要。煤矿班组作为企业最基层的组织，面对着经营困难、收入下降的形势,职工思想势必产生明显的波动，如何实现困难形势下班组精神不散、干劲不减,搞好班组建设,实现安全生产，需要解放思想、突破创新。

【关键词】新常态 煤矿 班组建设

当前我国经济进入到新常态的发展状态，煤炭市场由黄金十年坠入寒冬，这对于煤炭企业来说是极其大的一个打击，给煤矿企业带来前所未有的危机，做好煤矿安全管理就显得尤为重要。煤矿班组作为安全管理的基本单元, 面对着经营困难、收入下降的形势,职工思想势必产生明显的波动，如何实现困难形势下班组精神不散、干劲不减，搞好班组建设，实现安全生产，需要解放思想、突破创新。

**为准确掌握职工的思想状况，进一步做好当前企业生产秩序不稳定、职工生活困难的形势下，职工思想政治工作，通过找职工谈心及发放调查问卷的方式，对平煤八矿100余名职工的思想状况进行了摸底调查。主要有以下五种心态：**

**一是思想上想不通。**当前企业效益不好，管理却越来越严，工资降了又降，工作量却有增无减。在日常工作中，职工既想参与竞争，又怕在竞争中被淘汰等，职工的心理压力加大了。煤矿黄金10年斯间，特别是2010年到2013年期间，工作的稳定性和优越性给职工以极大的安全感，而今，心理上的安全感没有了，取而代之的是降薪和下岗风险。

**二是分配上不平衡。**就平煤八矿而言，由于八矿是平煤集团的骨干矿井，但是作为老矿井，人员多、机构臃肿。尽管强调工资向一线倾斜，但是出于社会职能要保证所有职工最低收入水平，从事井下辅助工作的职工与地面单位职工工资持平。从事井下采掘一线工作的职工工资相对较高，但又与工作量不成正比。造成一线职工积极性没有充分发挥，辅助环节有情绪，不利于实现安全高效生产。

**三是生活上压力增加。**在本次煤炭市场遇“寒冬”，工资降低、发放时间推迟，部分企业职工生活受到了很大冲击，承受着来自经济和心理上的双重压力。由于客观条件与主观的愿望的反差太大，造成职工的思想活动向极端发展。由于企业现金流吃紧，职工的住房积金、年金等福利都停止上帐了，让职工担心将来购房和退休的问题。

**四是心理上产生失落感。**煤炭企业进入2015年后，煤炭市场、经济形势突显，工资降低不说，还出现拖欠现象。煤矿职工从前的优越感荡然无从，职工的自卑感、压抑感代替了往日的光荣感和自豪感。特别是一些年轻工人就感到在煤炭工作是进错了门，在同其它好的企业相比时，他们的自卑失落心理相当严重。

**五是工作上消极应对。**在职工产生自卑心理的同时，其工作积极性、创造性内敛，缺乏工作激情。工作上得过且过、消极应付，执行力下降。

**为了企业的发展和稳定，保证安全生产，我们就必须找到调适职工不良心态的有效措施，在班组建设上解放思想、突破创新，积极调整职工不良心态，千方百计化解利益矛盾，切实为职工解决一些实际问题，通过文化建设、自我调控、环境影响、舆论引导、真情感动等措施，使职工排除心理障碍，化解心理矛盾，保持心理平衡。具体几点思考如下：**

一是正确积极地思想引导。抓好形势任务教育，让职工认识到新常态是经济发展的大趋势，不以行业、企业、个人的意志为转移，供给侧改革、二次创业任重道远，作为当代煤矿工人必须面对。开展家访谈心、岗位练兵、技能培训等活动抑制职工的消极情绪、情感。组织开展劳动竞赛、技术比武等提高职工的工作兴趣，让职工享受工作的快乐。组织技能培训使职工掌握第二技能，多一种谋生的手段，多一点生活的自信，鼓励职工自谋职业。

二是增加职工的归属感，树立坚定信心。认真贯彻 “三视文化”——视企业如家园，视岗位如父母，视职工如亲人。企业要集中有限的资金多为在岗职工办实事、办好事，精准帮扶，不让有作为的在岗职工生活不下去。职工要搞好个人安全，圆满完成工作任务，同时树立过紧日子的思想，节约一分钱就增一分利。通过宣传培训、矿区电视广播等多种手段帮助职工树立正确的世界观、人生观和价值观，弘扬“尽职、尽责、尽心”正能量，使职工明白当前只有同舟共济、群策群力，挺得住，才能勇渡难关。

三是坚持好按劳分配原则。鼓励职工多出煤、多进尺，制定合理工资分配办法，在经济困难的情况下也要努力实现“多劳多得、按劳分配”的原则。搞好不上班、上花班人员分流工作，尽量减少区队负担。让想干活、能干活、会干活的职工付出得到相应的报酬。这一点在企业经济效益较好时不明显，但在经济效益逐渐困难时越来越重要，关系到队伍稳定和企业发展。

四是干部提素质、带好头。不管矿长、区队长、班组长都是煤矿企业的管理者，其一言一行都能传递某种信息。干部要亲近职工，管理中把职工当成一家人、亲兄弟，杜绝歧视、污辱职工的言行。干部要廉洁自律，杜绝“四风”，带头筑牢过紧日子的思想。干部要不断提高管理水平，自觉学习先进的科学技术，杜绝瞎指挥、乱指挥。

**总之，班组建设关系煤炭企业发展，我们要在推广“白国周班组管理法”的同时，结合当前经济形势，解放思想、大胆创新，正确引导职工的思想动态，调动职工安全工作的积极性，才能确保在这一轮经济危机中立于不败之地。**

作者简介：王 克（1976—），男，河南叶县人，2009年毕业于中共中央党校函授学院，现从事煤矿安全生产管理工作。

参考文献：

[1]翟贵忠.“寒冬”期职工思想状况的调查与思考.煤矿安全网

[2]裴洪涛，王作华.新形势下班组建设的实践与探索.中国煤炭新闻网